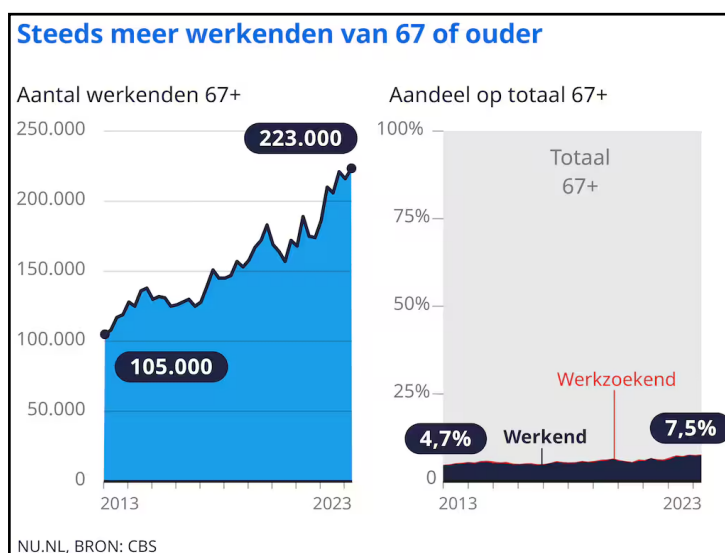


67-plussers kiezen er steeds vaker voor om te blijven werken

Het bereiken van de AOW-leeftijd is voor steeds meer ouderen geen reden om te stoppen met werken. Ze vinden werken leuk en het houdt ze jong. In tien jaar tijd is het aantal werkende 67-plussers ruim verdubbeld.

Zo'n 223.000 mensen werken in 2023 nog nadat ze 67 jaar of ouder zijn geworden, blijkt uit cijfers van statistiebureau CBS. Tien jaar eerder waren dat er 105.000. Het aandeel werkenden op het totale aantal 67-plussers is ook gestegen, van 4,7 procent in 2013 naar 7,5 procent nu. NU.nl heeft gekozen voor de grens van 67 jaar omdat het lastig vergelijken is op basis van de AOW-leeftijd. Dat komt doordat de AOW-leeftijd elk jaar oploopt. Mensen van 67 jaar of ouder zijn de AOW-leeftijd altijd gepasseerd. Door het uitsluiten van mensen onder de 67 zijn de cijfers zo zuiver mogelijk.

De AOW-leeftijd wordt in stapjes verhoogd vanwege de stijgende levensverwachting. In 2023 is de AOW-leeftijd 66 jaar en 10 maanden. In 2013 was deze 65 jaar en 1 maand. Volgend jaar is de AOW-leeftijd precies 67 jaar.



Werken is gewoon leuk

"De belangrijkste reden dat mensen langer doorwerken is omdat ze het werken gewoon leuk vinden", vertelt Bastiaan Starink, hoogleraar Arbeidsmarkt, Pensioenen en Belasting aan Tilburg University. "De sociale contacten en jonge mensen houden je jong."

Daarnaast kan het pensioen voor sommige mensen niet toereikend zijn. Daardoor voelen ze de noodzaak om door te werken.

Vaak zijn de oudere werknemers erg gemotiveerd omdat het werken geen kwestie van moeten, maar willen is. "Mensen bouwen het werken rustig af, in plaats van het hele leven fulltime te werken en dan te stoppen", zegt Starink. De meeste mensen die doorwerken hebben een parttimebaan of zijn actief als freelancer.

Door langer door te werken blijft het pensioenpotje nog even gesloten. "Door het uitbetalen met een jaar uit te stellen, krijgt de gepensioneerde gemiddeld 8 procent meer in de volgende jaren", vertelt Starink. Soms kiezen ze ervoor het pensioen wel te laten uitbetalen en het werken als extraatje te zien.

Voordelen voor bedrijven

Het aannemen van 67-plussers biedt ook voordelen voor werkgevers. Een medewerker die al wat ouder is, heeft een hoop ervaring. Daarnaast hoeven werkgevers sinds 1 juli een werknemer die de pensioenleeftijd gepasseerd is maar zes weken door te betalen bij ziekte. Eerder was dat nog dertien weken.

"Bedrijven hebben vaak het vooroordeel dat oudere medewerkers sneller ziek worden, maar dat valt in de realiteit reuze mee", zegt Saskia Grit, arbeidsmarktadviseur bij het UWV. Daarnaast vindt ze dat oudere medewerkers meestal een waardevolle toevoeging zijn binnen bedrijven. Ook hoeft de werkgever de werknemer bij contractbeëindiging geen transitievergoeding te geven. Bovendien hoeft het bedrijf voor deze medewerker geen premies af te dragen voor bijvoorbeeld de werkloosheidswet en AOW.

Alle kleine beetjes helpen

Het in dienst nemen van een oudere werknemer lijkt een logische stap tegen de krapte op de arbeidsmarkt. "Alle kleine beetjes helpen", zegt Starink. Ervaren medewerkers zijn natuurlijk zeer gewenst binnen bedrijven. Toch lost deze groep mensen het grote tekort aan werknemers niet op. "Door de vergrijzing zijn er in verhouding minder mensen die werken", zegt Olaf van Vliet, hoogleraar economie aan de Universiteit Leiden. "Daarnaast zijn er nog steeds veel mensen die voor de AOW-leeftijd stoppen met werken."

Door Hanna Ozinga, 20 oktober 2023

<https://www.nu.nl/economie/6285664/67-plussers-kiezen-er-steeds-vaker-voor-om-te-blijven-werken.html>