

Blijven werken na je pensioen: dit zijn dé tips van Annemarie van Gaal

Niet iedereen kijkt ernaar uit om met pensioen te gaan. Misschien vind je je baan veel te leuk om ermee te stoppen of wil je op een andere manier geld blijven verdienen. Als je wilt blijven werken, zijn er volop mogelijkheden. Annemarie van Gaal zet ze voor je op een rij.

Dit artikel is geschreven door Annemarie van Gaal en gepubliceerd op 6 mei 2024 (Margriet)

Op de dag dat je 67 wordt krijg je in ons land een AOW-uitkering en daarnaast vaak een aanvullend pensioen dat je tijdens je werkzame leven hebt opgebouwd. Wellicht heb je de dagen tot je 67ste verjaardag afgeteld en verlang je naar dat welverdiende pensioen. Geniet er dan vooral met volle teugen van. Maar blijf je liever nog even doorwerken, dan kan dat ook.

Laatst presenteerde ik in Eindhoven een congres voor zevenhonderd gepensioneerde oud-medewerkers van een bank. Ik vroeg aan de zaal wie tien jaar bij de bank had gewerkt en bijna iedereen stak zijn of haar hand op. Ik herhaalde de vraag met twintig, dertig en veertig jaar. Nog steeds staken enkele tientallen gasten hun hand op. 'Wie heeft meer dan vijftig jaar bij de bank gewerkt?' vroeg ik. En ja hoor, nog steeds handen in de lucht. Ik liep naar een van de vrouwen die haar hand in de lucht stak. Ze heette Ria en was op haar 18de begonnen bij de bank. Voordat ze met pensioen zou gaan, vroeg haar manager of ze niet nog een paar jaar langer wilde blijven werken. Dat wilde ze wel, want ze had het altijd naar haar zin gehad en ze wilde eigenlijk ook haar collega's nog niet missen. Inmiddels is ze 69 jaar en werkt ze nog één dag per week. Van die ene werkdag geniet ze met volle teugen.

Te leuk om te stoppen

Ria was blij met haar baan. En waarom zou je dan stoppen enkel en alleen omdat je de AOW-leeftijd hebt bereikt? Waarom niet wat langer doorwerken als je het leuk vindt of langzaam uitfasen door eerst nog drie dagen per week te werken en misschien een paar jaar later nog één of twee dagen per week? Voor veel werkgevers zijn ervaren werknemers erg welkom, want in deze tijd van krapte op de arbeidsmarkt komen zij handen tekort. Bovendien lopen werkgevers minder risico met werknemers die na hun pensioendatum blijven werken, onder andere omdat ze voor AOW-gerechtigde werknemers geen premie werknemersverzekeringen hoeven te betalen en flexibele arbeidsovereenkomsten kunnen aangaan.

Voor jou als werknemer is het extra inkomen dat je ermee verdient natuurlijk mooi meegenomen, maar een baan biedt meer dan alleen dat: denk aan waardering, werkplezier en leuke collega's. Of je wilt blijven werken is je eigen keuze. Zo ja, dan is de vraag of je dat bij je huidige werkgever zou willen. Of is dit wellicht het moment om iets te gaan doen dat je altijd al wilde doen?

Blijven werken bij je huidige werkgever

Als je het naar je zin hebt bij je huidige werkgever en nog volop energie hebt, zou je kunnen overwegen om je huidige baan nog een tijdje voort te zetten. Overleg bijtijds met je werkgever wat de mogelijkheden zijn. Wijs je werkgever ook op de voordelen die hij of zij als werkgever heeft (zie verderop in dit artikel).

Werknemerscontracten worden niet meer automatisch ontbonden bij het bereiken van je pensioen, maar het is wel nog steeds de norm dat je als werknemer dan stopt met werken.

Werken bij een andere werkgever

Misschien wil je best doorwerken, maar dan liever bij een andere werkgever of zelfs in een hele andere branche. Een avond per week lesgeven over jouw expertise bij een opleidingsinstituut bijvoorbeeld, of als suppoost of gids aan de slag bij een museum in jouw buurt. Misschien heb je er altijd van gedroomd om in de zomer te werken als ijscoman of bij een toeristische attractie als De Efteling. Bedenk wat je met de rest van je werkzame leven wilt doen, er zijn volop mogelijkheden. Nu is je kans.

Werken als zzp'er

Geen zin meer in een vaste baan? Dan kun je ook als zzp'er aan de slag gaan. Je hebt in de loop van je leven veel kennis en ervaring opgebouwd, waarom zou je dat niet inzetten als bijvoorbeeld adviseur voor verschillende opdrachtgevers?

Zzp'er worden als gepensioneerde heeft vooral voordelen. Zo kun je je eigen tijd indelen en ligt je uurtarief vaak hoger dan wanneer je in loondienst werkt. Nadelen zijn normaal gesproken dat je je, indien gewenst, apart moet verzekeren voor arbeidsongeschiktheid of werkloosheid, maar dat geldt natuurlijk niet voor jou, omdat je als gepensioneerde je vangnet van AOW en eventueel aanvullend pensioen hebt.

Bekijk de zeven handige stappen van de Kamer van Koophandel om als zzp'er aan de gang te gaan:

kvk.nl/starten/zzper-worden-7-belangrijke-stappen/

Werken via een uitzendbureau

Er is in ons land een aantal uitzendbureaus dat zich speciaal richt op oudere werknemers met ervaring. Via een uitzendbureau zit je niet vast aan één werkgever en kun je variëren met verschillende banen, of in de winter een paar maanden vrij nemen om lekker te overwinteren in een warm land. Vrijheid, blijheid. Door je baan verdien je in ieder geval genoeg geld voor wat extra etentjes en een beter huurappartement tijdens het overwinteren. Ook een fijn vooruitzicht.

Aantrekkelijk voor werkgevers

Gepensioneerde werknemers zouden loyaler, stressbestendiger, collegialer en meer betrokken zijn dan jonge werknemers. Daarnaast stralen gepensioneerde werknemers vaak meer autoriteit uit en raken minder snel gestrest, wat in sommige sectoren goed van pas komt. Al deze kenmerken zijn al meer dan voldoende reden voor werkgevers om blij te zijn met [gepensioneerde werknemers](#).